

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ «КЦСОН
Колыванского района»


Писарева С.М.
«19» 02 2018г



Отчет о выполнении плана
мероприятий по противодействию коррупции
в МБУ «КЦСОН Колыванского района» за 2017 год

В соответствии с приказом по учреждению от 23.12.2016г № 87-О «Об утверждении антикоррупционной политики» в КЦСОН утверждено положение об антикоррупционной политике, формы документов, план мероприятий.

План мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «КЦСОН Колыванского района» на 2017 год выполнен, разработаны необходимые нормативные документы, на официальном сайте учреждения создан раздел по антикоррупционной деятельности.

В 2017 году нарушений кодекса этики среди работников учреждения не зафиксировано, уведомлений на имя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений не поступало, случаи несоблюдения требований о конфликте интересов в отношении работников учреждения отсутствуют.

В 2018 году мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «КЦСОН Колыванского района» будут продолжены.

Ответственный за противодействие
коррупции

Володина Е.В.



**План
 мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «КЦСОН Колыванского района» на 2018год**

№	Наименование мероприятия плана	Результат исполнения	Исполнитель	Срок исполнения
1. Противодействие коррупции в учреждении				
1.1.	Отчет о проделанной работе и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в КЦСОН		Директор Заместитель директора	Январь 2018г
1.2.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработка на их основе карты коррупционных рисков учреждения (внесение в нее изменений)	Выявление сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных коррупционным рискам	директор	Постоянно
2. Совершенствование комплекса мер по оказанию методической, практической, консультационной помощи в сфере противодействия коррупции				
2.1.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции	Специалист по кадрам	Ознакомление работника при приеме на работу.
2.3.	Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур		Руководители структурных подразделений	
2.4.	Информирование работников учреждения о выявлении фактов коррупции среди работников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в учреждении		Директор	
2.5.	Размещение информации о мероприятиях по формированию отрицательного отношения к коррупции на официальном сайте учреждения (при наличии)		Заместитель директора программист	По необходимости

3. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности учреждения

3.2	Ведение раздела на официальном сайте учреждения «Противодействие коррупции», в том числе:		Заместитель директора программист	Постоянно
3.2.1.	Размещение на официальном сайте учреждения информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в учреждении, ее постоянное обновление	Обеспечение гласности в отношении каждого случая несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов		
3.2.2.	Размещение информации о каждом случае несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов работниками учреждения на официальном сайте учреждения			